

### Wzór zgłoszenia działań odwetowych

**UWAGA:** Niniejszy formularz służy zgłaszaniu działań odwetowych, jakie podjęte zostały wobec zgłaszającego, w związku z dokonaniem zgłoszenia nieprawidłowości zaistniałych w Urzędzie Gminy w Lubinie. Podane w zgłoszeniu **informacje są objęte poufnością na zasadach** określonych w Procedurze dokonywania wewnętrznych zgłoszeń naruszeń prawa oraz podejmowania działań następnych w Urzędzie Gminy w Lubinie.

**Instrukcja wypełniania formularza:** zgłoszenie może dotyczyć działań odwetowych, które zostały już dokonane, gróźb zastosowania wobec zgłaszającego działań odwetowych, prób podejmowania działań odwetowych. Formularz należy wypełnić czytelnie i opatrzyć własnoręcznym podpisem. Przyjmowaniem zgłoszeń zajmuje się pracownik wyznaczony przez pracodawcę – zgodnie z § 4 pkt 1 Procedury. Wypełniony formularz należy dostarczyć w zaklejonej kopercie do pokoju 3 w godzinach pracy, nadać pocztą tradycyjną lub skan formularza wysłać pocztą elektroniczną na adres: [sygnalista@ug.lubin.pl](mailto:sygnalista@ug.lubin.pl).

#### **WYPEŁNIA OSOBA ZGŁASZAJĄCA**

<b>Imię</b>	
<b>Nazwisko</b>	
<b>Numer telefonu</b>	
<b>Adres e-mail</b>	
<b>Informacja dotycząca zgłaszającego</b> (należy zaznaczyć właściwy kwadrat)	<div><input type="checkbox"/> Pracownik <input type="checkbox"/> Pracownik tymczasowy <input type="checkbox"/> Były pracownik <input type="checkbox"/> Kandydat do pracy <input type="checkbox"/> Osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej; <input type="checkbox"/> Wolontariusz <input type="checkbox"/> Praktykant <input type="checkbox"/> Stażysta <input type="checkbox"/> Przedsiębiorca <input type="checkbox"/> Prokurent <input type="checkbox"/> Członek organu osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej; <input type="checkbox"/> Osoba świadcząca pracę pod nadzorem i kierownictwem wykonawcy, podwykonawcy lub dostawcy.</div>
<b>Stanowisko służbowe zgłaszającego</b>	
<b>Działania odwetowe nastąpiły w związku ze zgłoszeniem</b> (opis zgłoszonych nieprawidłowości)	

<b>Data lub okres w jakich nastąpiły działania odwetowe</b>	
<b>Wskazanie osoby lub osób, które dopuściły się działań odwetowych</b>	
<b>Forma działań odwetowych w przypadku osób związanych stosunkiem pracy (należy zaznaczyć odpowiedni kwadrat, można zaznaczyć więcej niż jeden kwadrat)</b>	<input type="checkbox"/> odmowa nawiązania stosunku pracy; <input type="checkbox"/> wypowiedzenie lub rozwiązanie stosunku pracy; <input type="checkbox"/> niezawarcie kolejnej umowy na czas określony; <input type="checkbox"/> niezawarcie umowy na czas nieokreślony; <input type="checkbox"/> obniżenie wynagrodzenia za pracę; <input type="checkbox"/> wstrzymanie awansu; <input type="checkbox"/> pominięcie przy awansowaniu; <input type="checkbox"/> pominięcie przy przyznawaniu innych niż wynagrodzenie świadczeń związanych z pracą lub obniżenie tych świadczeń; <input type="checkbox"/> przeniesienie na niższe stanowisko pracy; <input type="checkbox"/> zawieszenie w wykonywaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych; <input type="checkbox"/> przekazanie innemu pracownikowi obowiązków pracowniczych; <input type="checkbox"/> niekorzystna zmiana miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy; <input type="checkbox"/> zmiana rozkładu czasu pracy; <input type="checkbox"/> negatywna ocena wyników w pracy lub negatywna opinia o pracy; <input type="checkbox"/> wstrzymanie udziału w szkoleniach; <input type="checkbox"/> nieuzasadnione skierowanie na badania lekarskie; <input type="checkbox"/> działania zmierzające do utrudnienia znalezienia w przyszłości zatrudnienia; <input type="checkbox"/> nałożenie lub zastosowanie środka dyscyplinarnego, w tym kary finansowej, <input type="checkbox"/> przymus, zastraszanie lub wykluczenie, <input type="checkbox"/> mobbing, <input type="checkbox"/> dyskryminacja, <input type="checkbox"/> inne (wpisać jakie).....
<b>Wskazanie formy działań odwetowych w przypadku pozostałych osób, niezwiązanych stosunkiem pracy</b>	
<b>Opis niewłaściwych zachowań, których się dopuszczono (zgłoszone działania odwetowe należy opisać jak najdokładniej)</b>	
<b>Zgłaszane dowody (o ile istnieją)</b>	
<b>Świadek zdarzenia (o ile istnieje)</b>	
<b>Miejsce na dodatkowe informacje udzielane przez zgłaszającego</b>	

<b>Podpis zgłaszającego</b>	
<b>Data zgłoszenia</b>	

**Wypełnia osoba przyjmująca zgłoszenie**

<b>Imię i nazwisko przyjmującego zgłoszenie</b>	
<b>Data przyjęcia zgłoszenia</b>	